

УТВЕРЖДАЮ

**Председатель рабочей группы
заместитель министра труда и
социального развития
Республики Дагестан**

З.А. Багомедов

«10» апреля 2024 г.



ПРОТОКОЛ

**заседания рабочей группы по вопросам правоприменительной
практики по результатам вступивших в законную силу решений судов,
арбитражных судов о признании недействительными ненормативных
правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия)
Министерства труда и социального развития Республики Дагестан и его
должностных лиц**

10 апреля 2024 года

№ 3

Председательствовал:

З.А. Багомедов

– Председатель рабочей группы заместитель министра
труда и социального развития Республики Дагестан

Присутствовали:

– всего 6 чел. (список прилагается)

Повестка дня:

Вступившие в законную силу решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (далее – Минтруд РД) и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

Слушали: председатель рабочей группы З.А. Багомедов.
10 апреля 2024 года в рабочую группу поступило 1 решение Советского районного суда г. Махачкалы о признании незаконным приказа Минтруда РД от 10 января 2024 г. № 12-л/п об увольнении директора ГБУ РД «КЦСОН» в МО «город Буйнакск» Сурхаеву Аминат Сайпдиновну (далее – приказ об увольнении).

Слушали: Гаджиева Н.Н.

Сурхаева А.С. обратилась в суд с иском к Минтруду РД о признании незаконным приказа об увольнении директора ГБУ РД «КЦСОН» в МО «город Буйнакск».

В обосновании иска Сурхаева А.С. указывает что 10 января 2024 г. Сурхаева А.С. приказом Минтруда РД от 10 января 2024 г. № 12-л/п уволена за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - прогул, в соответствии с пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

С данным приказом сторона истца не согласна, считает его незаконным по следующим основаниям.

С 03 октября 2023 г. по 09 октября 2023 г. Сурхаева А.С. находилась в ГБУ РД «Детская республиканская клиническая больница им. Н.М. Кураева» по уходу за своим малолетним ребенком - Сурхаевым Магомедарифом Ахмедовичем, который находился на стационарном лечении в отделении плановой хирургии с диагнозом: послеожоговый рубцовый стеноз и деформация пищевода. Это подтверждается выпиской из истории болезни № 22687 Сурхаева М.А., а также Справкой ГБУ РД «Детская республиканская клиническая больница им. Н.М. Кураева» № 6 от 17 января 2024 г.

Сурхаев М.А. является ребенком-инвалидом, что подтверждается Справкой ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Дагестан» серий МСЭ-2023 NN№ 1585661. В связи с особенностями характера, ребенок очень нервный и категорически отказывается от медицинской помощи без присутствия матери. Учитывая это, Сурхаева А.С. находилась вместе с сыном в период его стационарного лечения Сурхаева А.С. была уверена в том, что после выписки сына, ей выдадут листок нетрудоспособности.

Между тем, ГБУ РД «Детская республиканская клиническая больница им. Н.М. Кураева» листок нетрудоспособности выдан не был, но была предоставлена Справка № 6 от 17 января 2024 г., подтверждающая нахождение Сурхаевой А.С. в медицинском учреждении вместе с сыном.

В письменном объяснении от 03 ноября 2023 г. Сурхаева А.С. указала, что отсутствовала на рабочем месте с 03 октября 2023 г. по 09 октября 2023 г. по уважительной причине, в связи с нахождением сына на стационарном лечении, предоставив медицинские документы, а также номера врачей, которые могут это подтвердить.

Между тем, работодатель, вопреки сложившейся судебной практике, посчитал уход за ребенком неуважительной причиной и уволил Сурхаеву А.С. за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - прогул.

Необходимо учитывать, что листок нетрудоспособности не является единственным документом, подтверждающим наличие уважительности причины отсутствия на рабочем месте.

Таким образом, работодатель, не проявив достаточных мер к проверке причин отсутствия работника на рабочем месте с 03 октября 2023 г. по 09 октября 2023 г., применил дисциплинарное взыскание в виде увольнения за прогул, без

учета наличия уважительных причин отсутствия Сурхаевой А.С. на рабочем месте.

Слушали: председатель рабочей группы З.А. Багомедов, члены комиссии: Магомеднабиева Ф.Р., Дадаева М.З., Ахсубалов С.М., Гасанов М.А.

Установить отсутствие признаков коррупционных проявлений при издании приказа Минтруда РД от 10 января 2024 г. № 12-л/п об увольнении директора ГБУ РД «КЦСОН» «город Буйнакск» Сурхаеву А.С. Рекомендовать руководителям структурных подразделений принимать меры, направленные на предупреждение принятия правовых актов, противоречащих законодательству.

Голосование

Кто «ЗА» Прошу проголосовать!

«За» - 6 человек;

«Против» - нет;

«Воздержался» - нет.

Решили: установить отсутствие признаков коррупционных проявлений при издании приказа Минтруда РД от 10 января 2024 г. № 12-л/п об увольнении директора ГБУ РД «КЦСОН» «город Буйнакск» Сурхаеву А.С. Рекомендовать руководителям структурных подразделений принимать меры, направленные на предупреждение принятия правовых актов, противоречащих законодательству.

Члены Комиссии

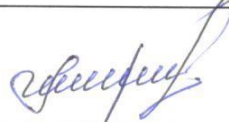
Багомедов З.А.

(председатель Комиссии)



Магомеднабиева Ф.Р.

(заместитель председателя Комиссии)



Гаджиев Н.Н

(секретарь Комиссии)



Дадаева М.З.



Ахсубалов С.М.



Гасанов М.А.

